



ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LA UNION

***PROGRAMA DE
MEJORAMIENTO

DE LA

GESTIÓN MUNICIPAL

AÑO 2011***

META INSTITUCIONAL

META	DIGITALIZACIÓN DE INFORMACIÓN EXISTENTE, QUE DICE RELACIÓN A TERRENOS Y FALLECIDOS INSCRITOS EN EL CEMENTERIO MUNICIPAL, DE LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS
OBJETIVO	Transparentar y ordenar la información existente, que permita actualizarse y obtener una rápida y segura información respecto a los fallecidos y terrenos
RESPONSABLES	<ul style="list-style-type: none">- Administración Municipal- Dirección de Administración y Finanzas- Departamento de Aseo y Ornato
PLAZO	31/12/2011 100% de cumplimiento
LA DIRECCION O DEPARTAMENTOS INVOLUCRADOS DEBERAN EMITIR INFORME TRIMESTRAL DEL AVANCE AL ALCALDE CON COPIA AL COMITÉ TECNICO.	

META INSTITUCIONAL

META	IMPLEMENTAR LA EMISIÓN DE CHEQUES BAJO SISTEMA INFORMÁTICO
OBJETIVO	Optimizar tiempos en el pago de proveedores, además de potenciar la aplicación de tecnología existente
RESPONSABLES	<ul style="list-style-type: none">- Departamento de Administración y Finanzas- Contabilidad- Tesorería
PLAZO	Primer semestre del año 2011 100% de cumplimiento

META INSTITUCIONAL

META	DAR CUMPLIMIENTO LEY N° 20.422 Art. 28 "QUE ESTABLECE NORMAS SOBRE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD". APLICABLE AL ACCESO A EDIFICIO MUNICIPAL ANTIGUO
OBJETIVO	Esto permitirá el acceso y utilización en forma autovalente y sin dificultad por personas con discapacidad, especialmente por aquellos con movilidad reducida que necesitan realizar trámites en esas dependencias
RESPONSABLES	- SECPLA - Dirección de Obras - Dirección de Administración y Finanzas
PLAZO	31/12/2011 100% de cumplimiento

META COLECTIVA



META	ADQUISICION DE CHAQUETA INSTITUCIONAL MODELO SOFT SHELL PARA FUNCIONARIOS
OBJETIVO	Complementar la vestimenta actual de los funcionarios, mejorar la imagen corporativa del municipio e identificarlos en las diferentes actividades que comprometen la participación del municipio
RESPONSABLES	Todos los funcionarios municipales
PLAZO	Primer semestre del año 2011 100% de cumplimiento

META COLECTIVA

META	OTORGAR CAPACITACION A FUNCIONARIOS DE LA PLANTA AUXILIAR EN TEMA RELACIONADO CON AUTOCUIDADO Y/O MANEJO DEL ESTRES
OBJETIVO	Se estima que todo el personal municipal necesita capacitarse, no solo en temas relacionados con sus funciones específicas, sino también en áreas que permitan mejorar la competencia personal en el ámbito laboral y así mejorar la convivencia, la participación e interrelación con los pares y público en general
RESPONSABLES	Todos las direcciones y departamentos municipales
PLAZO	31/12/2011 100% de cumplimiento
LA CAPACITACION SERA DICTADA POR PROFESIONALES DE DICHA AREA EXISTENTES EN EL MUNICIPIO	