

**REGLAMENTO QUE FIJA LA
PLANTA DE PERSONAL DE
LA MUNICIPALIDAD DE LA
UNION**

REGLAMENTO N° 11400011

La Unión, 08 OCT 2019

VISTOS:

La Ley N° 18.695/88, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones; la Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales; la Ley N° 19.130; la ley N° 19.236; la Ley N° 19.280; la ley N° 19.602; la Ley N° 20.033; la ley N° 20.554; la ley N° 15.231; la Ley N° 20,742; D.L. N° 3.063; la Ley N°20.922; la Ley N° 15.076; Reglamento N°1.675 del 15.11.2016 del Ministerio del Interior que regula la categorización de los municipios y rangos de grados de los alcaldes; la Resolución Exenta N° 9380 del 26.07.2017 del Ministerio del Interior que establece las categorías en que han sido clasificados los municipios y la Resolución Exenta N° 5.185 del 14.05.2018 que deja constancia de las categorías en que se ubican las municipalidades del país y del rango de grado de remuneraciones que corresponde asignar a los respectivos Alcaldes en la correspondiente planta de personal, y

Teniendo presente:

- 1.- El D.F.L. N° 184-19321, que aprueba la planta de personal regido por la ley N° 18.883 de la Municipalidad de La Unión.
- 2.- El decreto afecto N° 446 del 19 de octubre 1994, que encasilla al personal de planta.
- 3.- El acta complementaria de proclamación y sentencia del Tribunal Electoral Regional de fecha 30 de noviembre de 2016 y el decreto exento N° 7886 de fecha 6 de diciembre de 2016.
- 4.- El Decreto Fuerza de Ley N° 9-19.211 de fecha 22 de octubre del año 1993 que crea el cargo de Administrador Municipal.
- 5.- El decreto afecto N°1283 de fecha 12 de diciembre de 2014, que modifica grados en la planta de personal de la Municipalidad de La Unión y encasilla los cargos directivos: Control, Secretaria Municipal, DIDECO y SECPLA.
- 6.- El decreto afecto N°1282 de fecha 27 de abril de 2016 que crea la Unidad de Finanzas y crea cargo directivo y grado N° 6 de Director de Administración y Finanzas en la planta de personal municipal en virtud de la Ley N° 20.742 del 01.04.2014.
- 7.- El decreto exento N° 5702 de fecha 23 de septiembre del año 2015 y Decreto Exento N° 4353 de fecha 14 de junio de 2013, que crea el cargo Secretario Abogado del Juzgado de Policía Local, por aplicación de la Ley N° 20.554 del 23.01.2012.
- 8.- El decreto afecto N° 2660 del 11 de agosto de 2016, encasillamiento personal de planta, según Ley N° 20.922 de fecha 25 de mayo de 2016.
- 9.- El decreto afecto N° 2659 del 11 agosto de 2016, modifica designación de personal a contrata, según Ley N° 20.922 de fecha 25 de mayo de 2016.

10. El decreto afecto N° 051 del 10 de enero de 2017, que encasilla personal de planta el año 2017, según Ley número 20.922 del 2016, a contar del 01 de enero de 2017.
11. El decreto afecto N° 052 del 10 de enero de 2017, que modifica decreto de designación del personal a contrata, según Ley N° 20.922 del 2016 a contar del 01 de enero de 2017.
12. El decreto exento N° 8044 de fecha 16 de diciembre de 2016 que decreta pago de grados a personal a contrata según Ley 20.922/25.05.2016.
13. El decreto exento N° 6504 de fecha 31 de julio de 2019 que aprueba escalafón de mérito del personal de planta para el año 2019.
14. El decreto exento N°6969 de fecha 14 de agosto de 2019 que aprueba escalafón de mérito del personal a contrata para el año 2019.
- 15.- El decreto exento N° 1475 del 20 de febrero de 2018, el decreto exento N° 2963 del 12 de abril de 2019, y el decreto exento N° 4823 de fecha 5 de junio del año 2019 que constituye y modifica integrantes del Comité Bipartito.
- 16.- El acta final del comité bipartito de fecha 08 de agosto de 2019, en que consta la consulta formulada a dicho cuerpo y su aprobación a la propuesta de planta presentada por el alcalde, en concordancia a lo establecido en el Art. 49 bis, N°5 de la Ley 18.695.
17. El certificado suscrito con fecha 13 de agosto de 2019 por el Director de Administración y Finanzas y la Jefa de Personal, indicando los funcionarios titulares que cumplen con los requisitos para ser encasillados y traspasados a una planta distinta a la que estos pertenecen, cumpliendo los requisitos en el Art. 49 ter, letra a), inciso segundo, numeral i e ii, de la ley 18.695.
18. El certificado suscrito con fecha 13 de agosto de 2019, por el Director de Administración y Finanzas y la Jefa de Personal, indicando el personal a contrata que cumple con los requisitos para ser encasillados en la planta municipal, por aplicación del artículo 49 ter, letra b) de la ley 18.695.
- 19.- El Certificado N° 1 suscrito con fecha 2 de agosto de 2019, por el Director de Administración y Finanzas y por la Directora de Control que da cuenta de los ingresos propios de los tres años precedentes al proceso de fijación de la planta de personal de la Municipalidad de La Unión, en los términos establecidos en el art. 49 bis, N° 2, de la Ley N° 19.685.
- 20.- El Certificado N° 2 suscrito con fecha 2 de agosto de 2019, emitido por el Director de Administración y Finanzas y por la Directora de Control que da cuenta del gasto de personal efectuado durante los tres años precedentes al proceso de modificación o fijación de la planta de personal de la Municipalidad de La Unión, en los términos establecidos en el art. 49 bis, N° 2, de la Ley N°19.685.
- 21.- El Certificado N° 3 suscrito con fecha 2 de agosto de 2019, por el Director de Administración y Finanzas y por la Directora de Control y planilla de apoyo para el cálculo de la disponibilidad presupuestaria de la Municipalidad de La Unión, en los términos establecidos en el art. 49 bis, número 2, de la Ley número 19.685.

22- El Certificado N° 4 suscrito con fecha 20 de agosto de 2019, por el Director de Administración y Finanzas que da cuenta del límite de gasto en personal vigente a la fecha del presente reglamento.

23.- El informe suscrito en agosto 2019 por el Administrador Municipal, el Director de Administración y Finanzas, y el SECPLA que fundamenta la modificación de grado efectuada al Director de Obras, en el sentido de equiparar su nivel remuneratorio a otras plazas jerárquicamente equivalentes.

24.- El informe suscrito en agosto 2019 por el Administrador Municipal, el Director de Administración y Finanzas, y el SECPLA que fundamenta la nominación de cargos con requisito específico en la Municipalidad de La Unión.

25.- El certificado N°685 de fecha 12 de septiembre de 2019 emitido por la Secretaria Municipal, que acredita que en sesión extraordinaria el Concejo Municipal aprobó la propuesta de reglamento de fijación "Planta de Personal de la Municipalidad de La Unión" con requisitos específicos para tres cargos directivos y el reglamento que la contiene.

REGLAMENTO N°1 QUE FIJA LA PLANTA DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DE LA UNIÓN

Artículo 1°: La situación actual de la planta de personal de la Municipalidad de La Unión contempla los siguientes cargos y grados:

Planta	Cargos	Grado	N° Cargos
	Alcalde	4°	1
Directivos	Juez de Policía Local	6°	1
	Administrador Municipal	6°	1
	Secretario Comunal de Planificación	6°	1
	Director de Control	6°	1
	Secretario Municipal	6°	1
	Director de Administración y Finanzas	6°	1
	Director de Desarrollo Comunitario	6°	1
	Director de Obras Municipales	8°	1
	Directivos	8°	2
	Profesionales	Profesionales	7°
Secretario Abogado Juzgado Policía Local		7°	1
Profesionales		9°	5
Profesional		10°	1
Profesional Ley N° 15.076		22 hrs.	1
Jefaturas	Jefatura	9°	1
	Jefatura	10°	1
	Jefaturas	11°	4
Técnicos	Técnico	10°	1
	Técnico	12°	1
	Técnicos	13°	2
	Técnico	16°	1
Administrativos	Administrativo	11°	1
	Administrativo	12°	1
	Administrativos	13°	3



	Administrativos	14°	7
	Administrativos	15°	5
	Administrativos	17°	2
Auxiliares	Auxiliares	13°	6
	Auxiliares	14°	9
	Auxiliares	15°	6
	Auxiliares	16°	3
	Auxiliares	17°	3

Total cargos: 78

Artículo 2°: Modifíquense los cargos y grados que se señalan en el siguiente sentido:

Cargo	Grado actual	Nuevo grado	N° de cargos
Dirección de Obras Municipales	8	7	1
TOTAL DE CARGOS			1

Artículo 3°: Créanse los cargos que a continuación se señalan.


Planta	Cargos	Grado	N° Cargos
Profesionales	Profesionales	8°	2
	Profesional	10°	2
Jefaturas	Jefaturas	10°	2
Técnicos	Técnico	10°	1
	Técnico	11°	1
	Técnico	13°	1
	Técnico	14°	1
	Técnico	15°	1
	Técnicos	16°	2
	Técnicos	17°	4
Administrativos	Administrativos	12°	2
	Administrativo	16°	1
Auxiliares	Auxiliares	13°	2

Artículo 4°: Suprímense los cargos que se indican:

Planta	Cargos	Grado	N° Cargos
Jefaturas	Jefatura	11°	1
Administrativos	Administrativo	17°	1
TOTAL DE CARGOS			2

Artículo 5°: Establézcase fijación de la planta de personal de la Municipalidad de La Unión:

Planta	Cargos	Grado	N° Cargos
	Alcalde	4°	1
Directivos	Juez de Policía Local	6°	1
	Administrador Municipal	6°	1
	Secretario Comunal de Planificación	6°	1
	Director de Control	6°	1
	Secretario Municipal	6°	1
	Director de Desarrollo Comunitario	6°	1
	Director de Administración y Finanzas	6°	1
	Director de Obras Municipales	7°	1
Directivos		8°	2



Profesionales	Profesionales	7°	2
	Secretario Abogado del Juzgado de Policía Local	7°	1
	Profesionales	8°	2
	Profesionales	9°	5
	Profesionales	10°	3
	Profesional Ley N° 15.076	22 hrs.	1
Jefaturas	Jefatura	9°	1
	Jefaturas	10°	3
	Jefaturas	11°	3
Técnicos	Técnicos	10°	2
	Técnico	11°	1
	Técnico	12°	1
	Técnicos	13°	3
	Técnico	14°	1
	Técnico	15°	1
	Técnicos	16°	3
	Técnicos	17°	4
Administrativos	Administrativo	11°	1
	Administrativos	12°	3
	Administrativos	13°	3
	Administrativos	14°	7
	Administrativos	15°	5
	Administrativo	16°	1
	Administrativo	17°	1
Auxiliares	Auxiliares	13°	8
	Auxiliares	14°	9
	Auxiliares	15°	6
	Auxiliares	16°	3
	Auxiliares	17°	3
Total cargos			98

Artículo 6°: Fijense los siguientes requisitos específicos para los siguientes cargos enumerados en el Art. N° 5 de la planta Directiva y que corresponden a los siguientes cargos:

N°	Cargo	Requisito específico
1	Director de Control	Título profesional de abogado o ingeniero comercial o administrador público o contador auditor.
2	Director de Obras Municipales	Título profesional de arquitecto o ingeniero civil o ingeniero constructor o constructor civil. Si sobrepasa los 40.000 habitantes, deberá ser arquitecto o ingeniero civil en obras civiles.
3	Director de Administración y Finanzas	Título profesional de ingeniero comercial o ingeniero civil o administrador público o contador auditor.

Artículo 7°: Entiéndase incorporados los acuerdos del Comité Bipartito de fecha 8 de agosto del 2019 al presente Reglamento y al proceso de encasillamiento.

Artículo 8°: Remítase copia del presente Reglamento a la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo del Ministerio del Interior.

Artículo 9°: El presente Reglamento entrará en vigencia con posterioridad a la Toma de Razón de la Contraloría General de la República y publicado en el Diario Oficial.

La vigencia se hará efectiva el 1° de enero del año siguiente a su publicación en el Diario Oficial.

Artículo 10°: El municipio tendrá un plazo de 180 días, para encasillar al personal de planta y contrata, desde la fecha de vigencia indicada en el artículo anterior.

Artículo 11°: A contar de la fecha de entrada en vigencia del presente Reglamento, derógase el DFL 184 del 10 de septiembre de 1994 de la planta de personal regido por la Ley N 18.883 de la Municipalidad de La Unión.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, TÓMESE RAZÓN POR LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, PUBLÍQUESE EN EL DIARIO OFICIAL Y ARCHÍVESE



MÓNICA DÍAZ OJEDA
SECRETARIO MUNICIPAL



ALDO PINUER SOLÍS
ALCALDE